

УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ДО «ТерраЛингва»
_____ Комарова О. В.
« 16 » апреля 2014 г.

Высшим органом управления Учреждением является Учредитель.

1. К компетенции Учредителя относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение Генерального директора Учреждения и досрочное прекращение его полномочий;
- внесение изменений в Устав,
- утверждение годовой сметы доходов и расходов Учреждения;
- утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса Учреждения;
- создание филиалов и открытие представительств Учреждения;
- участие Учреждения в других организациях;
- контроль за сохранностью и эффективным использованием имущества, закрепленного Учредителем за Учреждением;
- реорганизация и ликвидация Учреждения, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора).

2. Для осуществления текущего руководства Учредитель назначает исполнительный орган – Генерального директора. Срок полномочий Генерального директора пять лет с правом последующего переизбрания неограниченное число раз.

Генеральный директор:

- без доверенности действует от имени Учреждения;

- представляет Учреждение во всех учреждениях и организациях, в том числе в органах власти и управления, как в России, так и за рубежом, иных органах;
- совершает от имени Учреждения сделки и иные юридические акты;
- планирует, организует и контролирует деятельность, отвечает за качество и активность работы Учреждения;
- осуществляет прием на работу и расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников;
- заключает договоры, в том числе трудовые;
- утверждает штатное расписание, ставки заработной платы и должностные оклады, надбавки и доплаты к ним, распоряжается имуществом Учреждения и обеспечивает рациональное использование финансовых средств
- выдает доверенности;
- издает приказы и дает указания, обязательные для работников Учреждения;
- открывает счета в банках, пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Учреждения в пределах, установленных законом и настоящим Уставом;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает должностные инструкции;
- утверждает графики работы и расписания занятий;
- формирует Педагогический совет Учреждения;

3. Педагогический совет формируется из педагогов Учреждения на основании приказа Генерального директора.

3.1. Педагогический совет образуют сотрудники Учреждения, занятые в образовательной деятельности.

3.2. Каждый педагог, работающий в Учреждении, с момента приёма на работу до расторжения трудового договора является членом Педагогического совета.

3.3. Решения Педагогического совета являются обязательными для всех членов педагогического коллектива и принимаются большинством голосов от числа присутствующих.

3.4. Работой Педагогического совета руководит Генеральный директор Учреждения. Педагогический совет выбирает из своего состава секретаря, который ведет протоколы Педагогического совета Учреждения.

3.5. Педагогический совет собирается не менее двух раз в год (не реже одного раза в учебное полугодие) для анализа результативности деятельности педагогического коллектива, определения основных задач и целей Учреждения, путей их реализации на учебный год и иных вопросов, связанных с педагогической компетенцией деятельности Учреждения.

3.6. Секретарь Педагогического совета избирается членами Педагогического совета или назначается приказом Генерального Директора.

3.7. К ведению Педагогического совета относится:

- заслушивание и утверждение отчетов Генерального директора о состоянии дел в Учреждении;
- решение вопросов о внутреннем распорядке;

3.8. Присутствие всех членов Педагогического совета на его заседаниях обязательно. Постановления Педагогического совета принимаются большинством голосов от общего числа присутствующих членов.

4. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

К коллегиальным органам управления Учреждением относится общее собрание работников. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения и за них проголосовало не менее двух третей присутствующих.

Собрание трудового коллектива имеет право:

- принимать участие в разработке устава Учреждения, инициировать изменения в ранее принятый Устав;
- вносить предложения Генеральному директору Учреждения по организации деятельности Учреждения и трудовым отношениям.